



# Financieel fitte werknemers

## Hoe krijgt u uw personeel financieel fit?

Een financieel fitte werknemer verricht zijn werk met aandacht en heeft ruimte om vooruit te kijken. Dat is niet vanzelfsprekend: bij 62% van de werkgevers komt personeel met geldzorgen voor. Hoewel financiële fitheid in eerste instantie een verantwoordelijkheid is van de werknemer, kunt u als werkgever een belangrijke rol spelen.

**Tip 1.** *Onderneem zo snel mogelijk actie voor bij een loonbeslag.*

### **Wat u kunt doen als werkgever?**

Bel of praat met uw medewerker zodra u een loonbeslag of een informatieverzoek krijgt van een schuldeiser (voorafgaand aan loonbeslag) of een CAK-melding.

Vraag of hij/zij al hulp heeft bij geldzaken, geef onze flyer loonbeslag en bied de mogelijkheid om hulp te zoeken tijdens werktijd (veel instanties zijn alleen tijdens kantooruren open).

Vaak is een loonbeslag hoger dan nodig. Laat uw medewerker daarom de beslagvrije voet controleren op [uwbeslagvrijevoet.nl](http://uwbeslagvrijevoet.nl), of bied hulp aan bij het controleren.

### **Zelfredzaamheid**

Indien uw medewerker niet zo zelfredzaam is of laaggeletterd, dan is het handig als iemand van uw organisatie kan helpen bij het maken van afspraken en lezen van moeilijke brieven. Ook kan budgetbeheer of beschermingsbewind dan nuttig zijn, zodat vaste lasten altijd betaald worden.

**Tip 2.** *Zorg dat mensen weten waar ze hulp kunnen krijgen!*

### **Betalingsachterstanden**

Mensen met grote betalingsachterstanden kunt

u doorverwijzen naar de gemeente voor gratis schuldhulp. Sommige gemeenten hebben ook loketten of inloopsprekuren voor geldzaken of formulierenbrigades. Voor kleine achterstanden is de website [zelfjeschuldenregelen.nl](http://zelfjeschuldenregelen.nl) handig.

### **Vrijwilligers en juridische hulp**

Hebben mensen hun administratie niet op orde, moeite met het begrijpen van brieven of geen overzicht van inkomsten en uitgaven? Dan kunt u verwijzen naar vrijwilligers zoals Schuldhulpmaatje, Humanitas, Geldfit, LSTA, Kandoor en de Fikks app. Voor juridische vragen kunnen mensen terecht bij het Juridisch loket en Sociaal raadslieden.

### **Meer informatie**

Diverse werkgevers bieden personeel met geldzorgen een budgetcoach aan. Kijk op [Financieel fitte werknemers.nl](http://Financieel_fitte_werknemers.nl) voor meer verwijstips, of bel/chat met Geldfit, of neem contact op met de Nibud helpdesk voor werkgevers.

### **Wat u direct kunt doen!**

Geef ook aan wie binnen uw organisatie aanspreekpunt is bij geldzorgen. Dit kan uw hr-adviseur, maatschappelijk werker, vertrouwenspersoon of het personeelsfonds zijn.

✓ Maak een pagina op uw intranet 'Waar kun je terecht met geldzorgen' en geef aan waar medewerkers intern en extern hulp kunnen krijgen.

✓ Plaats deze informatie in uw bedrijfsblad of nieuwsbrief voor medewerkers.



## Financieel fitte werknemers

**Tip 3.** *Besprek jaarlijks hoe het gaat met uw medewerker.*

Vraag (in het functioneringsgesprek) naar de plannen van uw medewerker en wat er speelt in diens leven. Indien er grote gebeurtenissen zijn, zoals een scheiding of ontslag van de partner, dan kunt u helpen met onze online checklist of een financieel adviseur inschakelen. Ook kunt u kijken of tijdelijk meer of minder uren werken tot de mogelijkheden behoort.

Op [Wijzeringeldzaken.nl](http://Wijzeringeldzaken.nl) staan per gebeurtenis tips voor uw medewerker.

**Tip 4.** *Preventie binnen uw organisatie.*

Om geldzorgen te voorkomen, kunt u op intranet handige sites voor medewerkers vermelden zoals [Wijzeringeldzaken.nl](http://Wijzeringeldzaken.nl), [zelfjeschuldenregelen.nl](http://zelfjeschuldenregelen.nl), [Kandoorenberekenuwrecht.nl](http://Kandoorenberekenuwrecht.nl) (over toeslagen). Een andere mogelijkheid is om een tool op intranet plaatsen, bijvoorbeeld de Geldplannen van Nibud.

Daarnaast kunt u het onderwerp bespreken in een afdelingsoverleg of een inlooppreekur instellen over geldzaken. U kunt ook een financiële gezondheidscheck bij een budgetcoach of financieel adviseur voor medewerkers opnemen in uw beleid.

### Meer informatie

Wilt u meer weten over dit onderwerp? Kijk dan eens op onze website: [financieelfittewerknemers.nl](http://financieelfittewerknemers.nl)

Hierop staan tips voor werkgevers, zoals: hoe herken je geldzorgen, hoe maak je het bespreekbaar, naar wie kun je doorverwijzen en hoe werkt loonbeslag.

Heeft u behoefte aan een persoonlijk gesprek dan kunt u contact opnemen met Clairette van der Lans, projectleider Financieel fitte werknemers, bij Wijzer in geldzaken. Zij is bereikbaar via:

**E** [c.c.lans@minfin.nl](mailto:c.c.lans@minfin.nl)  
**T** 070 - 342 73 11